

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP DAN KOMITMEN
BAKAL CALON ANGGOTA MWA UGM
PENGANTI ANTAR WAKTU PERIODE 2021 – 2026**

1.	Unsur Keterwakilan Calon Anggota MWA yang Dilamar	☐ Masyarakat Umum ☐ Alumni ☐ Dosen Guru Besar ☒ Dosen Bukan Guru Besar ☐ Tenaga Kependidikan ☐ Mahasiswa
2.	Nama Lengkap (Dapat dituliskan gelar di belakang nama lengkap)	Lina Aryati, Dr. rer. nat., M. S.
3.	NIK/NIP/NIM (Pilih salah satu ID dan tuliskan nomornya)	
4.	Usia	
5.	Gender	☐ Perempuan ☒ Laki-laki
6.	Alamat Rumah/Tempat Tinggal (beserta kode pos)	
7.	Nomor Telp/HP (yang dapat dihubungi)	
8.	Alamat Email (yang dapat dihubungi)	
9.	Pekerjaan Saat Ini (Tuliskan nama Fakultas, Departemen, dan Prodi jika mewakili unsur Dosen dan Mahasiswa)	Status: ☒ Dosen ☐ Pengusaha ☐ Profesional ☐ Karyawan ☐ Mahasiswa ☐ Tidak Bekerja ☐ Pensiunan ☐ ASN/TNI/Polri ☐ Lainnya Nama Lembaga: FMIPA, Departemen Matematika, Prodi Matematika Alamat Lembaga: FMIPA UGM, Sekip Utara, Yogyakarta. Jabatan: Lektor Kepala
10.	Riwayat Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan (Jika ada, tuliskan mulai dari yang paling akhir. Silakan tambahkan daftar isian sesuai kebutuhan.)	1. a. Dari Tahun: 2 _ 0 _ 2 _ 1 Sampai Tahun: 2 _ 0 _ 2 _ 5 b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Kepala Laboratorium Matematika Terapan

		c. Nama Institusi: Departemen Matematika FMIPA UGM d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan: Untuk lebih mendekatkan matematika kepada dunia industri, telah dilakukan inisiasi pembentukan pusat kajian yang mewadahi keahlian masing-masing individu yaitu Si-CoMMO (<i>Center of Control, Mathematical Modeling, and Optimization</i>). Namun karena kesibukan para anggota labororium yang hampir semua menduduki jabatan struktural, sampai saat ini pusat kajian ini belum dapat terwujud. Ke depan, Kepala Laboratorium yang baru diharapkan dapat segera mewujudkan pusat kajian ini, sehingga penelitian-penelitian bidang Matematika Terapan dapat benar-benar menjawab permasalahan di dunia industri. Di samping itu, sejak tahun lalu dibentuk tim peneliti tentang sampah yang diharapkan nantinya dapat membantu menyelesaikan masalah sampah yang saat ini sedang dihadapi. 2 a. Dari Tahun: _2_ _0_ _1_ _7_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _2_ _1_ b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Ketua Program Studi Doktor Matematika c. Nama Institusi: Departemen Matematika FMIPA UGM d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan: Kami telah merancang sistem penilaian yang lebih terstruktur yang menilai kinerja mahasiswa selama kuliah dari awal sampai akhir. Komponen penilaian terdiri dari mata kuliah, ujian komprehensif, publikasi, kerja penelitian, naskah disertasi, serta ujian disertasi. Penilaian setiap komponen dilakukan dengan mengikuti SOP dan rubrik yang telah disediakan. Proses penelitian mahasiswa perlu dimonitor dan dinilai terus-menerus, oleh karena itu dalam penilaian kinerja penelitian, selain kinerja yang dinilai oleh tim promotor, dilakukan pula penilaian melalui monitoring dan evaluasi (monev) yang dilakukan oleh tim pemonev setiap semester. Untuk keperluan monev, mulai semester ke
--	--	---

		dua sampai menyelesaikan studi, mahasiswa diminta membuat portofolio secara komprehensif. Sampai saat ini sistem tersebut masih digunakan. 3 a. Dari Tahun: _2_ _0_ _1_ _2_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _1_ _6_ b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Wakil Dekan bidang Keuangan, Aset, dan Sumber Daya Manusia c. Nama Institusi: MIPA UGM d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan: Masa menjalankan amanah sebagai Wakil Dekan Bidang Keuangan, Aset, dan Sumber Daya Manusia diwarnai dengan perubahan sistem yang sangat dinamis, baik sistem keuangan maupun kepegawaian. Status UGM yang berubah-ubah dari BHMN, BLU, dan peralihan ke PTNBH memaksa untuk terus melakukan penyesuaian-penyesuaian yang membuat keterbasan dalam berinovasi. Pada masa ini dimulai pula diterapkannya UKT (Uang Kuliah Tunggal) yang menimbulkan kejolak di hampir seluruh Indonesia dan menyebabkan pemasukan fakultas/universitas turun menjadi 1/8 dari pemasukan sebelumnya memaksa kami tidak banyak berinovasi kecuali hanya berusaha untuk memastikan pendidikan dapat terselenggara dengan baik. 4 a. Dari Tahun: _2_ _0_ _1_ _1_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _1_ _2_ b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Ketua Jurusan Matematika c. Nama Institusi: Jurusan Matematika FMIPA UGM d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan: Saya menjalankan tugas sebagai Ketua Jurusan dalam waktu yang relatif singkat (sekitar 1 tahun), karena kemudian
--	--	--

		diberi amanah sebagai wakil dekan. Dalam masa tersebut, saya berusaha untuk mempererat kerjasama dan sinergi semua sivitas akademika Jurusan Matematika termasuk dengan mengadakan kegiatan-kegiatan yang melibatkan kembali para sesepuh pendiri Jurusan Matematika yang sudah purna tugas untuk mendapatkan sumbang saran dan nasehat, sehingga kesinambungan, keberlanjutan, perbaikan terus-menerus dapat dilakukan untuk terus memajukan Jurusan Matematika. Kebiasaan ini masih terus dilakukan hingga sekarang. 5 a. Dari Tahun: _2_ _0_ _0_ _6 Sampai Tahun: _2_ _0_ _1_ _1_ b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Ketua Program Studi Matematika c. Nama Institusi: Jurusan Matematika FMIPA UGM d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan: Untuk memperjelas arah studi mahasiswa, dalam revisi kurikulum prodi merancang suatu penyesuaian di dalam pengambilan mata kuliah pilihan. Agar pelaksanaan tugas akhir berjalan lancar, mahasiswa diarahkan untuk mengambil lebih banyak mata kuliah pilihan yang sesuai dengan arah tugas akhir yang akan dikerjakan. Hal ini masih diberlakukan sampai sekarang. Prodi juga meningkatkan peran alumni untuk berkontribusi pada kemajuan Program Studi Matematika, di antaranya dalam revisi kurikulum dan lapangan kerja alumni. Saat ini peran alumni semakin meningkat dan melembaga dengan diwujudkan melalui pembentukan <i>advisory board</i>. 6 a. Dari Tahun: _2_ _0_ _0_ _2 Sampai Tahun: _2_ _0_ _0_ _6_ b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Kepala Laboratorium Matematika Terapan c. Nama Institusi: Jurusan Matematika FMIPA UGM
--	--	---

		d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan: Saat itu laboratorium belum begitu banyak berperan seperti sekarang ini, jadi belum banyak hal yang bisa dilakukan, sehingga yang dilakukan hanyalah menjalankan tugas-tugas rutin sebagai Kepala Laboratorium, seperti pembagian tugas mengajar, membantu prodi dalam revisi kurikulum dan lain-lain. 7 a. Dari Tahun: 1 9 8 9 Sampai Tahun: Sekarang b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Dosen c. Nama Institusi: Jurusan/Departemen Matematika FMIPA UGM.
11.	Penghargaan Tingkat Nasional/Internasional yang Diperoleh (Jika ada)	1. Satyalancana Karya Satya XXX Tahun 2. Satyalancana Karya Satya XX Tahun 3. Satyalancana Karya Satya X Tahun
12.	Mohon proyeksikan peran UGM 5 tahun ke depan (Tuliskan antara 100-250 kata)	Dalam era teknologi yang berkembang dengan sangat cepat, penuh ketidakpastian, serta perubahan gaya hidup para generasi penerus bangsa, dengan tetap mempertahankan jati diri, UGM diharapkan tetap mampu menjawab tantangan global dan memastikan untuk tetap dapat mendidik mahasiswa menjadi generasi penerus yang mempunyai etika dan moral yang baik, bertanggung jawab, tangguh, peduli terhadap sesama serta bangsa dan negara. Hal ini dapat dimulai dengan tetap memastikan bahwa setiap sivitas akademika menjalankan peran dan tugasnya masing-masing dengan baik, tulus, dan penuh tanggung jawab yang disertai dengan kerjasama dan sinergi di segala aspek. Dengan demikian dalam 5 tahun ke depan UGM diharapkan tetap dapat melahirkan alumni yang mempunyai pribadi yang beretika, tulus, ikhlas, tidak mementingkan diri sendiri, tangguh, terampil, mampu memimpin dan membawa Indonesia menjadi bangsa dan negara yang baldatun toyyibatun warobbun ghofur.
13.	Apakah Anda memiliki komitmen untuk mewujudkan visi, misi, dan nilai-nilai ke-UGM-an dalam dunia nyata	☐ Ya, berkomitmen penuh ☐ Ya, berkomitmen dengan catatan (tuliskan catatan yang dimaksud): _____ _____ ☐ Tidak berkomitmen

14.	Apa motivasi dan komitmen Anda sebagai anggota MWA? (Tuliskan bentuk kontribusi aktif yang akan Anda berikan, misalnya kehadiran, peningkatan Tridarma, penggalangan dana abadi, dan lain-lain, antara 100-250 kata)	Di era global yang penuh tantangan dan penuh ketidakpastian, diperlukan kebijakan-kebijakan yang mampu menjadikan UGM untuk tetap melahirkan alumni yang mampu memimpin dan membawa Indonesia menjadi bangsa dan negara yang baldatun toyyibatun warobbun ghofur. Untuk itu, apabila mendapat amanah sebagai anggota MWA, saya akan berusaha semampu saya untuk berpartisipasi aktif dalam kegiatan-kegiatan yang dilakukan MWA, terutama yang terkait dengan peningkatan tridharma sesuai dengan bidang yang saya tekuni.
15.	Pengalaman Tridarma (pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat), baik sebagai dosen/pengajar, peneliti, gerakan masyarakat, sponsor, penggalangan dana, atau peran lainnya yang relevan	Di tengah amanah menjalankan tugas-tugas manajerial yang cukup padat, saya melaksanakan Tridarma sebagaimana layaknya seorang dosen, mengajar, membimbing, melaksanakan penelitian, melakukan pengabdian kepada masyarakat. Saya bersama kolega yang lain juga melakukan <i>joint supervision</i> dengan pakar luar negeri dalam pembimbingan mahasiswa S3. Sesuai dengan bidang saya, bersama-sama dengan para kolega, dalam rangka peningkatan kualitas pendidikan matematika di sekolah menengah, saya juga melaksanakan pengabdian masyarakat terutama dengan MGMP (Musyawarah Guru Mata Pelajaran) Matematika di berbagai daerah di Indonesia. Hal ini sangat diperlukan, karena kualitas pendidikan pra perguruan tinggi merupakan salah satu faktor yang menentukan kualitas pendidikan tinggi yang bermuara pada kualitas SDM Indonesia.
16.	Pengalaman dalam resolusi konflik (Jika ada, tuliskan antara 100-250 kata)	-
17.	Riwayat Pendidikan (Tuliskan tiga Pendidikan terakhir yang ditamatkan, dimulai dari yang paling akhir. Misalnya Ph.D., Master/Magister, S1/D4, Sarjana Muda) NB. Untuk perwakilan mahasiswa, lampirkan IPK	1. a. Tahun lulus: <u> 2 </u><u> 0 </u><u> 0 </u><u> 0 </u> b. Gelar yang diperoleh: Dr. rer. nat c. Nama Pendidikan: Program Doktor (S3) d. Jurusan/Departemen: Matematika e. Tempat kelulusan: University of Graz, Austria 2. a. Tahun lulus: <u> 1 </u><u> 9 </u><u> 9 </u><u> 2 </u> b. Gelar yang diperoleh: Magister Sains (M. S.) c. Nama Pendidikan: Program Magister (S2) d. Jurusan/Departemen: Matematika e. Tempat kelulusan: ITB, Bandung 3. a. Tahun lulus: <u> 1 </u><u> 9 </u><u> 8 </u><u> 8 </u> b. Gelar yang diperoleh: Dra.

		c. Nama Pendidikan: Program Sarjana (S1) d. Jurusan/Departemen: Matematika e. Tempat kelulusan: UGM, Yogyakarta.
18.	Riwayat Pelatihan/Magang yang Relevan (Jika ada, baik berperan sebagai peserta. pemateri , atau pun lainnya. Tuliskan mulai dari yang paling akhir. Silakan tambahkan daftar isian sesuai kebutuhan.)	-
19.	Pengalaman Organisasi Kemasyarakatan dan Politik (Silakan tambahkan daftar isian sesuai kebutuhan.)	-
20.	Afiliasi Organisasi Kemasyarakatan dan Politik (Jika ada, tuliskan afiliasi organisasi kemasyarakatan atau politik yang Anda miliki. Afiliasi tidak harus menjadi anggota, tetapi memiliki paham, pemikiran, atau sikap hidup yang selaras dengan organisasi tersebut)	-
21.	Khusus untuk bakal calon unsur Mahasiswa, tuliskan karya orisinal Anda yang menunjukkan jiwa kepemimpinan yang visioner (Antara 500-1000 kata)	-

Pernyataan:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa:

1. Informasi yang saya berikan adalah benar dan sesuai fakta.
2. Jika saya terpilih, maka saya bersedia melaksanakan tugas dan fungsi MWA secara bertanggung jawab dan mengizinkan informasi tentang saya, misalnya Nama (pertanyaan No. 2), pekerjaan (pertanyaan No. 9), komitmen saya sebagai anggota MWA (pertanyaan No. 14), serta foto dipublikasikan dalam laman UGM.